

VASTUULLISUUSRAPORTTI

VUOSI 2022

VUOSI 2023

 ARVOSANA SAHERILLE TYÖNANTAJANA	9,3 /10	9,2 /10
 TYÖSUHTEET	Vakituisia 95% Määräaikaisia 5%	Vakituisia 100% Määräaikaisia 0%
 KESKIMÄÄRÄINEN TYÖSUHTEEN KESTO VUOSINA	10,7 Vuotta	10,5 Vuotta
 TYÖTAPATURMAT	2 Vahinko 2022	1 Vahinko 2023
 LIIKEVAIHTO	4,9 M€	4,5 M€
 IKÄJAKAUMA	Alle 30 v. 33% 30-50 v. 50% Yli 50 v. 17%	Alle 30 v. 35% 30-50 v. 53% Yli 50 v. 12%
 SUKUPUOLIJAKAUMA	Koko yritys Miehiä 78% Naisia 22% Johtoryhmä Miehiä 2 Naisia 1	Koko yritys Miehiä 76% Naisia 24% Johtoryhmä Miehiä 2 Naisia 1

TOIMENPITEET 2022-2023 KOHTI HIILINEUTRAALIA KIERTOTALOUTTA



Hiilijalanjäljen laskeminen



Hiilijalanjäljen pienentäminen käyttämällä kierrätysraaka-aineita tuotteiden valmistuksessa



Uusiutuvan energian 100 % käyttö tehtaalla



Kiertotalouskriteerien huomioiminen hankinnoissa

Henkilöstön työtyytyväisyydestä huolehtiminen

Tasa-arvoinen työyhteisö

Pitkät työurat ja paljon vakituisia työntekijöitä

HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ JA YHTEISÖ

Ympäristöstä yhteisöstä huolehtiminen

Tapaturmaton työyhteisö

TURVALLINEN TYÖYMPÄRISTÖ JA LAADUKKAAT TUOTTEET

Hiilijalanjäljen laskeminen ja pienentäminen

RALA-pätevyys

HIILINEUTRAALIN KIERTOTALOUDEN EDISTÄMINEN

Tuotteet pitkäikäisiä ja korjattavia

CE-merkityt tuotteet

Kierrätysraaka-aineiden käyttö

SAHER-AIDAT^{OY}